

# ご案内

## りそうの公開講座 「合同新入社員研修」



企業研修の「りそう」へ。

株式会社理想経営

## ■ りそうの公開講座「合同新入社員研修」

本研修の目的は、「社会人として真に望ましい職業人生を自ら切り拓く人材になる」です。

私たちは、“**研修は仕事**” だとお伝えしています。学校を卒業したばかりの新入社員の中には、学生気分のまま参加される方もいらっしゃいます。しかし、就業時間の中で、かつ、給料が発生した状態で受講する新入社員研修は、れっきとした“仕事”です。

そして、研修が仕事である以上、社会人として“**成果**”が求められます。私たちは、新入社員研修における新入社員の成果とは、“**自律人材への成長**”だと考えております。

また、研修は「単に受けるもの」ではなく“**自分たちで創りあげるもの**”だとお伝えしています。

自律とは、“自分で自分をコントロールする”ことにほかなりません。自ら考え、判断し、行動できる人材を育てることは、チームや組織の強さにつながると私たちは信じています。一人ひとりが自律人材に成長するためには、受け身の姿勢から脱却し、これは私たちの研修なんだという主体的で肯定的な実感をもった“**創る姿勢**”が必要不可欠です。りそうは、“**創る姿勢**”に焦点を当てて自律性を育てます。

なお、りそうの「合同新入社員研修」は、以下のプログラムを軸に3日間で構成されております。  
「働くマインド・仕事の進め方 / ビジネスマナー / キャリアデザイン」

### ■ 働くマインド・仕事の進め方

社会人としての働くマインドを醸成します。

学生時代と異なる環境の中で、社会人になるとはどのようなことなのか、働くとはどんな意味を持つのか、受講者一人ひとりが主体的に考えます。それによって、社会人としての**自覚**を高めます。

また、仕事の進め方では、ケース研究を通して、受命報連相、タイムマネジメント、PDCAサイクルの必要性を学びます。さらに、研修を通してそれらのスキルを実践し、体験の中で自らの強みや課題を発見していきます。



## ■ ビジネスマナー

マナーとは、相手に対する敬意の心を誤解なく伝える形だと私たちはお伝えしています。また、理解できているのと、実際に正しく扱えるかは全く異なります。りそのビジネスマナーでは、理解するはもちろん、“できる”を目標に、ビジネスシーンに必要なマナースキルの習得を目指します。

(挨拶／来客対応／席次／敬語／名刺交換／ビジネス文書作成／電話対応／総合演習等)



## ■ キャリアデザイン

### **You are the CEO of your life.**

あなたはあなたの人生の最高経営責任者です。

この言葉が表すように、自分の人生のかじ取りは自分の手に委ねられているという感覚がとても大切です。当日は、求めていること(WILL)・出来ること(CAN)・そして取り巻く環境(MUST)について整理をしながら、1年後のありたい姿と成長課題を策定いたします。職業人生を含めた自分のキャリアを自分自身の手で作っていくという意識を高めます。



## ■ 学びを定着させる良好な環境づくり

りその新入社員研修は、3日間だけで終わりではありません。実際の仕事で実践し、自身の成長に繋げる過程が大切です。しかし、新入社員時代は、初めての仕事や環境に戸惑って時間的にも精神的にも余裕を失いがちです。ゆえに、新入社員を受け入れる環境、組織風土も含めてフォローしていきます。



次のページからは、自律人材を育成する組織風土の醸成も含めて全体の構造をご説明いたします。

## ■りそうの公開講座「合同新入社員研修」の構造

りそうの公開講座「合同新入社員研修」は、以下2つを目的として実施いたします。

- ・自律人材の育成
- ・自律人材を育成する組織風土の醸成

4月に開催する「合同新入社員研修」だけではなく、「育成担当者向けコーチング研修」、「合同フォローアップ研修」、「バイタルチェック」、「個別キャリアカウンセリング」など、複数の研修や仕組みを活用いただくことで、新入社員だけではなく、組織の成長と成果に貢献いたします。

**合同新入社員研修**  
【研修の目的】社会人として、真に望ましい職業人生を切り拓く人材となる

- 開催月：4月（3日間実施）
- 時間：9:00～17:00
- 会場：富山市内
- 対象者：新入社員及び第二新卒などの若手社員
- 参加費：15,000円（税別）  
※1人様1日当たりの金額

**自律人材育成の風土醸成**  
信頼関係の構築サポート

**新人育成のためのコーチング研修**  
【研修の目的】新人の自律的な成長を支援できる育成者となる

- 開催月：7月
- 時間：9:00～17:00
- 会場：富山市内
- 対象者：人事採用担当者、OJT育成指導担当者、メンター又はブラザー
- 参加費：15,000円（税別）

**合同フォローアップ研修**  
【研修の目的】半年間の振り返りをおこない、自己理解・他者理解を通じた成長課題・育成課題の再発見と行動計画の策定

- 開催月：10月
- 時間：9:00～17:00
- 会場：富山市内
- 対象者：「合同新入社員研修」又は「育成担当者向けコーチング研修」をご受講された方
- 参加費：15,000円（税別）

### ■過去にご参加いただいた企業様

株式会社アイベック/株式会社アトリエいざわ/株式会社アモール/株式会社池田模範堂/  
株式会社 OSCAR J. J/黒崎産業株式会社/クラシエ製薬株式会社/株式会社グラフ/グローフィールド株式会社/  
株式会社コージン/三耐保温様株式会社/株式会社シー・エー・ピー/新栄建設株式会社/株式会社情報技研/株式会社 TSK/P・Fオートメーション株式会社/株式会社ワシントン靴店 その他

## ■公開講座「新人育成のためのコーチング研修」

新入社員の成長には職場で育成に関わる方の支援が不可欠です。りそうでは、人事採用担当者様、OJT育成指導担当者様、メンター又はブラザー様が現状における育成の悩みを持ち寄り、共に学び合う機会を提供いたします。新入社員研修から3か月後に実施します。

「**コーチング**」とは、「指示を出す、指示を待つ」という関係性ではなく、育成をする側と受ける側、双方がお互いに認め合いながら自律型人材を育てていくコミュニケーションです。

本研修では、育成対象者の自律性を高めるコーチングマインドとスキルの習得を目指します。それによって、新入社員が自律的に考えて行動することをアシストします。

また、育成者自身もコーチングを行う過程で、自らの育成課題に気づき、共に成長を果たしていきます。



## ■公開講座「合同フォローアップ研修」

合同フォローアップ研修とは、新入社員と育成担当者が共に学び合う機会です。新入社員研修から半年後に実施いたします。

新入社員は仕事に慣れてきたころかもしれません。育成担当者もそれなりに新入社員のことがわかってきたかもしれません。だからこそ、よりお互いを理解しあい、適切な関わり方を考える時期かと考えております。



当日は、一人ひとりの行動特性を扱うツールを利用し、他者との違いを実感していただきます。相手を尊重して率直に意見を伝えるコミュニケーションスキルを学ぶことでお互いの信頼関係を築きながら自律人材へと成長するスキルの習得を目指します。

## ■新入社員の状態が分かる「バイタルチェック」

りその公開講座では、新入社員の皆様のフォロー体制を整えたいという思いから、受講後のフィジカル・メンタル双方の状態を後追する、**バイタルチェック**を実施しております。

バイタルチェックは大きく分けて2つの構造から成り立っております。1つ目が、「身体の調子」「精神の状態」「仕事に対する心情」「職場でのコミュニケーション」の4つのカテゴリからなる選択式の設問。2つ目が、これまでの成長やこれからの成長課題、周りへ求める支援について記述する設問です。

また、回答結果は以下に図示したシートのレイアウトにまとめ、企業担当者の方へ共有することでフォロー体制の構築を支援いたします。合同新入社員研修実施から、3か月後と6か月後に実施し比較することで、受講者の変化を追うことも可能です。バイタルチェックシートを基に面談の機会を設けたり、丁寧に新入社員に寄り添うためのツールにしたりするなど、対象者のフォローアップにお役立てくださいませ。

№. 2  
名前: 理想太郎 様  
会社: 理想産業株式会社

2022年度公開講座 合同新入社員研修  
バイタルチェックシート7月版

**1. 入社から現在まで振り返り、自分が成長したと思うことを記入してください。**

自然体は成長してもいえるようになった

**2. これから自分が成長するための課題を記入してください。**

コミュニケーション力、特に他部署の部長や課長とのやりとり

**3. 2について周囲に求める支援等があれば記入してください。**

コミュニケーションについてはアドバイスいただきたいです。

**4. バイタルチェックの結果（レーダーチャート）**

項目	順位（4の満点）	ご本人の値
身体	4	4
精神	4	4
仕事	4	4
コミュニケーション	4	3
コミュニケーション	4	3
コミュニケーション	4	3
コミュニケーション	4	3
コミュニケーション	4	3
コミュニケーション	4	3
コミュニケーション	4	3
コミュニケーション	4	3
コミュニケーション	4	3

**5. バイタルチェックシートを見るポイント**

この結果は、近況は変わっています。変わりもありませんが、今のあなたの状態を見ていきます。

**身体の状態、精神の状態**  
心身は不調を感じていないでしょうか。最近の体調が良くなったことで成長を感じることも多いかもしれません。一方で成長する一方で体調が良くなっていくこともあります。

**仕事に対する心情・職場のコミュニケーション**  
新入社員研修を通じて、仕事に対する気持ちや、仕事に対する姿勢が良くなりました。一方で、職場でのコミュニケーションも振り返ることで成長の糸口を見つけられるかもしれません。

**身体の状態、精神の状態、仕事に対する心情**  
身体や精神の両方が良ければ、仕事に対する気持ちも良くなる可能性があります。例えば、仕事に対する心身の状態を良くすることで成長できる可能性があります。一方で、仕事での調子が良ければ仕事も進んでいくこともあります。

企業研修のりまうへ。  
株式会社理想経営

図：実際のバイタルチェックシート

\* 育成担当者様に回答結果をご提示することは事前に新入社員の方に了承をいただきます。

## ■ キャリアカウンセリング

理想経営は、キャリアカウンセラーが多数在籍するキャリア開発専門のコンサルタントファームです。個別キャリアカウンセリングでは、私たちキャリアカウンセラーがお一人おひとりに寄り添いながら、自分らしく豊かなキャリアが歩めるよう支援いたします。

また、キャリアという言葉に「職歴」と捉える方も多いと思います。ただ、本来キャリアとは私生活も含めた統合的な概念です。特に昨今においてはワークライフバランスの推進に注目が集まっています。

より良いキャリア形成を考える上で仕事と私生活は切っても切り離せない関係性と言えるでしょう。りそのキャリアカウンセリングではワークキャリアからライフキャリアまで、どんな些細なことでも丁寧に話しをお聞きし、話し手が内省できるように支援いたします。

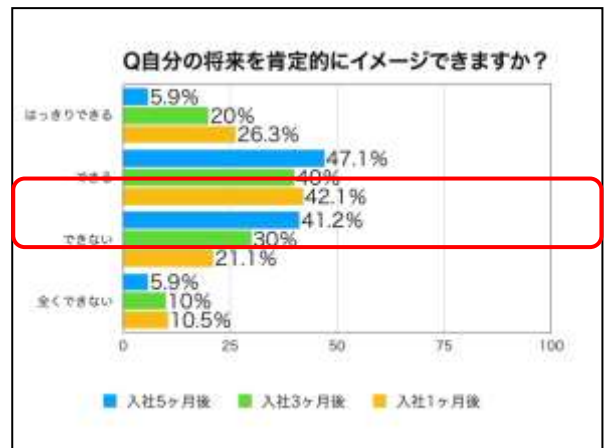


さて、下のグラフは、複数の企業様における新入社員の皆様に実施したアンケートの集計結果です。

ここで着目したいのは、将来をイメージできないという回答が、入社1か月後から5か月後にかけて、**全体の2割から4割まで増加**している点です。決して見逃せる変化ではございません。

このような状況を加速させるひとつの要因として、「**理解者の不在**」が考えられます。

りそのキャリアカウンセリングでは、クライアントのありのままを受容しながら、カウンセラーは1人の理解者として、本人が肯定的にキャリアを形成できるよう支援いたします。



企業研修の「りそう」へ。  
株式会社理想経営